

**Протокол № 2**  
**заседания межведомственного Совета при главе города Югорска**  
**по противодействию коррупции**

---

**от 24 июня 2022 года**

**г. Югорск**

**(далее – межведомственный Совет)**

**Приняли участие:**

Харлов  
Алексей Юрьевич

Глава города Югорска, председателя  
межведомственного Совета

Голин  
Сергей Дмитриевич

Первый заместитель главы города  
Югорска, заместитель председателя  
межведомственного Совета

**Члены межведомственного Совета:**

Сидоров  
Алексей Викторович

- Врио начальника ОМВД России по  
городу Югорску, заместитель  
председателя Комиссии (по  
согласованию)

Комисаренко  
Евгения Борисовна

Председатель Думы города Югорска  
(по согласованию)

Гусева  
Наталья Моисеевна

Председатель контрольно-счетной  
палаты города Югорска (по  
согласованию)

Ефимов  
Роман Александрович

Заместитель главы города -  
директор департамента жилищно-  
коммунального и строительного  
комплекса администрации города  
Югорска

Климовских  
Светлана Леонидовна

Исполняющий обязанности  
начальника Межрайонной инспекции  
федеральной налоговой службы  
России № 2 по Ханты-Мансийскому  
автономному округу-Югре (по  
согласованию)

Погребняк  
Виталий Владимирович

Представитель общественной  
палаты Ханты-Мансийского  
автономного округа-Югры от города  
Югорска, директор муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Гимназия» (по  
согласованию)

Бушуева  
Надежда Павловна

Исполняющий обязанности  
директора департамента финансов  
администрации города Югорска

Грудцына  
Ирина Викторовна

Директор департамента  
экономического развития и  
проектного управления  
администрации города Югорска

Ганчан  
Александр Иванович

Начальник управления контроля  
администрации города Югорска

Сёмкина  
Татьяна Александровна

Начальник управления по вопросам  
муниципальной службы, кадров и  
наград администрации города  
Югорска

Плотников  
Дмитрий Сергеевич

Исполняющий обязанности  
начальника юридического  
управления администрации города  
Югорска

Шибанов  
Алексей Николаевич

Начальник управления внутренней  
политики и общественных связей  
администрации города Югорска

Ласовская  
Алена Викторовна

Директор-главный редактор  
муниципального унитарного  
предприятия города Югорска  
«Югорский информационно-  
издательский центр» (по  
согласованию)

Казаченко  
Татьяна Владимировна

Специалист-эксперт управления  
внутренней политики и  
общественных связей  
администрации города Югорска,  
секретарь межведомственного  
Совета

Каданцев  
Валерий Алексеевич

Председатель Общественного совета города Югорска, председатель Общественного совета по здравоохранению при бюджетном учреждении «Югорская городская больница», председатель Общественного совета при Департаменте здравоохранения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры (по согласованию)

Немазеноко  
Гулико Роландовна

Председатель Совета предпринимателей города Югорска (по согласованию)

Приглашенные:

Бобровская  
Наталья Игоревна

Начальник управления образования администрации города Югорска

Прокопцов  
Евгений Александрович

Заместитель начальника управления социальной политики администрации города Югорска

Заседание межведомственного Совета открыл глава города Югорска Харлов Алексей Юрьевич. Оглашена повестка заседания межведомственного Совета, последовательность выступлений докладчиков. Вопросов по повестке и предложений по ее изменению не поступило.

На заседании комиссии рассмотрены вопросы, рекомендуемые Департаментом гражданской службы и кадров политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

**1. Об эффективности принимаемых мер, направленных на формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих.**

**Докладчик:  
Сёмкина Т.А.**

**Решили:**

1.1. Заслушать информацию.

Работа в сфере противодействия коррупции в администрации города Югорска построена в соответствии с федеральным и региональным законодательством о противодействии коррупции, муниципальными нормативными правовыми актами в данной области, Планом противодействия

коррупции в городе Югорске на 2021-2024 годы, утвержденным постановлением главы города Югорска от 28.01.2022 № 4-пг.

Работа Управления по вопросам муниципальной службы, кадров и наград администрации города Югорска (далее – Управление) по профилактике коррупционных и иных правонарушений в 2021 году организована в соответствии с Планом работы, утвержденным распоряжением администрации города Югорска от 19.01.2021 № 15.

В целях формирования у лиц, замещающих должности муниципальной службы нетерпимости к коррупционному поведению и соблюдения ими запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе у вновь принимаемых на службу, Управлением в 2021 году проведены следующие профилактические мероприятия.

Организованы правовое просвещение муниципальных служащих по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, разъяснительные и иные меры по соблюдению муниципальными служащими антикоррупционного законодательства.

Муниципальные служащие своевременно проинформированы об изменениях антикоррупционного законодательства, в том числе муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции. Так, ознакомлены под роспись с правовыми актами по вопросам противодействия коррупции 760 муниципальных служащих (2020 год - 569, 2019 год - 470).

На сайте органов местного самоуправления города Югорска в разделе «Противодействие коррупции» размещены в актуальной редакции правовые акты, Методические рекомендации и Памятки по вопросам противодействия коррупции.

Проведены вводные беседы с гражданами, впервые поступившими на муниципальную службу, и обеспечено ознакомление их под роспись с положениями законодательства о муниципальной службе, противодействия коррупции в части соблюдения ограничений, запретов, требований к служебному поведению и предотвращению возникновения конфликта интересов на муниципальной службе, предоставление методических материалов.

Так, проведены 4 вводные беседы с вновь принятыми служащими (2020 год - 10, 2019 год - 8), каждому вручена Памятка об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных

правонарушений, связанных с прохождением муниципальной службы в администрации города Югорска.

Организовано повышение уровня квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

Всего за отчетный период повысили квалификацию по вопросам противодействия коррупции 27 муниципальных служащих в функциональные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции (2020 год - 22, 2019 год - 17). Один муниципальный служащий принял участие в семинаре по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.

Организовано обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, утвержденные муниципальными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Количество обученных служащих составило 3 человека (2020 год - 8, 2019 год - 3).

Осуществлена проверка знаний муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, положений антикоррупционного законодательства при их аттестации путем проведения тестирования и собеседования с аттестационной комиссией.

За 2021 год проведено 10 заседаний аттестационной комиссии. По результатам проверки все аттестуемые муниципальные служащие подтвердили знание законодательства в сфере противодействия коррупции и признаны соответствующими, замещаемым должностям муниципальной службы (47 из 47). За 2019-2020 годы ситуация аналогичная (2020 год - 54 из 54, 2019 год - 42 из 42).

Организованы и проведены 2 занятия с муниципальными служащими в школе муниципального служащего по вопросам противодействия коррупции (2020 год - 1, 2019 год - 8), охват служащих составил 196 человек (2020 год - 58, 2019 год - 502). Количество проведенных мероприятий в школе муниципального служащего в 2020-2021 годах уменьшилось по причине введения ограничительных мер, связанных с COVID-19.

Разъяснено исполнение требований антикоррупционного законодательства муниципальным служащим, увольняющимся с должностей муниципальной службы, включенных в перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах,

расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утверждённый правовым актом администрации города.

За 2021 год 10-ти служащим, уволившимся с муниципальной службы, чьи должности вошли в перечень коррупционно-опасных должностей, разъяснены ограничения, связанные с их последующим трудоустройством, вручены памятки об ответственности за неисполнение требований законодательства, под роспись (2020 год - 3, 2019 год - 9).

Заявлений граждан о даче согласия на замещение должности в коммерческой организации после увольнения с муниципальной службы не поступало.

На постоянной основе проводилась работа по оказанию консультативной помощи муниципальным служащим по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению, и общих принципов служебного поведения муниципальных служащих, Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих, вопросам соблюдения норм законодательства о противодействии коррупции.

Осуществлялось консультирование муниципальных служащих (граждан, претендующих на замещение должности муниципальной службы) по вопросам заполнения справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, формы сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Так, 142 муниципальных служащих и 4 гражданина, претендующих на замещение должности муниципальной службы, получили консультацию по вопросам заполнения справок (2020 год – 140 и 10 соответственно, 2019 год – 148 и 11 соответственно).

Во исполнение требований законодательства в сфере противодействия коррупции принято 4 муниципальных правовых акта (далее – МПА), регулирующих порядок и условия предоставления муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - Сведения о доходах) и сведений о сайтах за 2020 год, а также утверждающих план работы Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2021 год. В целях приведения в соответствие федеральному законодательству претерпел изменение 1 МПА, в связи с включением в Сведения о доходах сведений о цифровых финансовых активах, цифровой валюте.

Проведено 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления города Югорска и урегулированию конфликта интересов, на которых заслушаны и приняты к сведению доклады информационного характера (2020 год - 2, 2019 год - 6):

- о вновь принятых федеральных и региональных правовых актах по вопросам соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов за 8 месяцев 2021 года и за 2021 год;

- о соблюдении сроков предоставления муниципальными служащими органов местного самоуправления города Югорска сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год, о размещении данных сведений на официальных сайтах ОМС;

- о результатах анализа и проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими органов местного самоуправления города Югорска за 2020 год, о соблюдении муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

- о результатах мониторинга коррупционных проявлений в деятельности органов местного самоуправления города Югорска за 2021 год;

- об итогах проведения антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов, а также действующих муниципальных правовых актов, в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов в 2021 году;

- о подведении итогов работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления города Югорска и урегулированию конфликта интересов за 2021 год;

- об утверждении плана работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению органов местного самоуправления города Югорска и урегулированию конфликта интересов на 2022 год.

Кроме того, на заседаниях комиссии рассмотрено 2 уведомления муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. После объективного и всестороннего рассмотрения уведомлений, в обоих случаях Комиссия приняла решение, что

при исполнении должностных обязанностей у муниципальных служащих личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

В результате, главе города Югорска вынесены рекомендации для недопущения возможности возникновения конфликта интересов при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей. Рекомендации выполнены.

В работе Комиссии с правом совещательного голоса приняли участие 3 муниципальных служащих (2020 год - 0, 2019 год - 3).

В целях своевременного и качественного представления муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) распоряжением администрации города Югорска от 26.01.2021 № 69-р утвержден график представления муниципальными служащими Сведений о доходах, который под роспись доведен до сведения каждого служащего.

По состоянию на 01.01.2021 года Сведения о доходах должны были предоставить 148 муниципальных служащих местного самоуправления города Югорска.

Фактически Сведения о доходах предоставили – 146 служащих, 2 служащих не предоставили Сведения в связи с увольнением до окончания срока декларационной кампании.

Всего муниципальными служащими органов местного самоуправления города Югорска представлено 397 Сведений о доходах в отношении себя (146 справок) и членов своих семей (251 справка).

Все Сведения о доходах предоставлены с соблюдением, установленного для их предоставления срока, и своевременно размещены на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска (до 25.05.2021).

По итогам декларационной кампании 2021 года Управлением проведены предварительная сверка и анализ представленных муниципальными служащими Сведений о доходах на предмет их достоверности и полноты. В ходе предварительной сверки направлены запросы в налоговые органы, органы внутренних дел, органы гостехнадзора, государственную инспекцию по маломерным судам, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество, всего направлено 1920 запросов.

По результатам предварительной сверки с Межрайонной ИФНС № 2 по ХМАО-Югре, которая проведена в течение одного месяца после окончания срока представления Сведений о доходах, а именно с 01 мая до 31 мая 2021

года, при заполнении Раздела 1 «Сведения о доходах» выявлены следующие ошибки:

- неверно указан доход, полученный по предыдущему месту работы;
- неверно указаны выплаты в рамках социальной или иной поддержки;
- в доход, полученный по основному месту работы, включены денежные суммы, от различного рода компенсационных выплат.

Достоверность и полноту сведений, представленных муниципальными служащими, подтвердили:

- Гостехнадзор Советского района (в части сельскохозяйственного и другого транспорта);
- ОГИБДД по г.Югорску (в отношении автотранспортных средств);
- Росреестр (в части недвижимого имущества).

Все служащие предоставили корректирующие сведения на себя и своих членов семьи до окончания установленного срока для подачи таких сведений, то есть до 31.05.2021.

Кроме этого, Управлением проведен анализ представленных Справок о доходах муниципальных служащих и членов их семей. В рамках анализа сопоставлялась Справка за отчетный период со Справками за три предшествующих периода (2019, 2018 и 2017 годы). Были проанализированы изменения имущественного положения муниципального служащего либо члена его семьи на наличие существенных изменений. Информация, свидетельствующая о представлении муниципальными служащими недостоверных или неполных сведений, конфликта интересов, иных нарушений положений антикоррупционного законодательства не выявлена.

В отношении муниципальных служащих, замещающих коррупционно-опасные должности муниципальной службы и представляющих Сведения о доходах, был проанализирован раздел 5 указанных сведений, представленных служащими за 2021 год, на наличие у них ценных бумаг (акций, долей участия, паев), а так же направлен запрос в МИФНС России №4 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре. По муниципальным служащим (не включенным в перечень коррупционно-опасных должностей муниципальной службы) – проведены проверки с использованием общедоступных сервисов ФНС России (ЕГРЮЛ, ЕГРИП).

Нарушений запрета муниципальными служащими на занятие предпринимательской деятельностью и участие в органах управления коммерческих организаций, при проведении мониторинга, не выявлено.

В 2021 году проведено 12 служебных проверок, в том числе 1 проверка проведена на основании обращения гражданина на поведение муниципального

служащего во внеслужбное время (2020 год - 14, 2019 год - 8). Муниципальному служащему указано на необходимость соблюдения правил внеслужбного поведения муниципальных служащих, установленных Кодексом этики и служебного поведения.

Нарушения действующего законодательства о противодействии коррупции, совершение коррупционных проступков в ходе проведенных проверок не установлены. По результатам служебных проверок в структурные подразделения направлены отдельные рекомендации и поручения для исполнения специалистами подразделений. Все рекомендации и поручения исполнены в срок.

В отчетном периоде продолжена работа по обработке и анализу информации, представляемой муниципальными служащими о себе в соответствии с требованиями Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе при приеме на службу или назначении на новую должность. Актуализировано 210 анкет, в результате анализа конфликт интересов не выявлен (2020 год - 207, 2019 год - 204).

Осуществлялся контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах муниципальных служащих в целях выявления возможного конфликта интересов.

Фактов аффилированности лиц, возможности возникновения конфликта интересов не выявлено.

В рамках межведомственного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений направлено 1920 запросов (2020 год - 1975, 2019 год - 2020). Нарушения ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, не выявлены.

По результатам проведенной в 2021 году работы, реализация Управлением мероприятий в сфере противодействия коррупции соответствует требованиям законодательства о противодействии коррупции, а также целям и задачам Плана противодействия коррупции в городе Югорске на 2021-2024 годы. Принимаемые меры, направленные на предупреждение коррупционных правонарушений и не принятие муниципальными служащими коррупционного поведения, выявление коррупционных рисков, возникающих при исполнении служащими должностных обязанностей, фактов

несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения служебных обязанностей являются эффективными.

1.2. Управлению по вопросам муниципальной службы, кадров и наград администрации города Югорска совместно с первым заместителем главы города Югорска провести с муниципальными служащими администрации города Югорска методическое занятие по типичным ошибкам, допускаемым при заполнении Справок о доходах.

**Срок: до 01.12.2022 года.**

**2. О результатах анализа штатных расписаний органов местного самоуправления, должностных инструкций работников категории «руководитель», не замещающих должности муниципальной службы.**

**Докладчик:  
Сёмкина Т.А.**

**Решили:**

2.1. Заслушать информацию.

Рассмотрению указанного вопроса предшествовало письмо Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о необходимости проведения анализа штатных расписаний органов местного самоуправления и должностных инструкций отдельных работников, не замещающих должности муниципальной службы на предмет их наделения определенными полномочиями по принятию, разработке и осуществлению решений по исполнению полномочий органов местного самоуправления, в том числе по подготовке и согласованию проектов правовых актов, осуществлению контрольно-надзорных функций. Результаты проведенного анализа рекомендовано рассмотреть на заседании Межведомственного совета при главе муниципального образования и до 15.07.2022 сообщить о проделанной работе.

Управлением по вопросам муниципальной службы, кадров и наград администрации города Югорска (далее – кадровая служба) данная работа была проведена. Результаты показали следующее.

Штатными расписаниями Думы и Контрольно-счетной палаты города Югорска должности категории «руководитель», не относящиеся к должностям муниципальной службы, не предусмотрены. Из 24 аналогичных должностей, включенных в штатные расписания администрации города Югорска, управления образования администрации города Югорска и департамента финансов администрации города Югорска, лишь по 8 должностям требуется

внесение изменений в должностные инструкции.

20.06.2022 в адрес руководителей органов и структурных подразделений администрации города Югорска, в подчинении которых находятся работники, замещающие указанные должности, направлены письма с предложением о перераспределении их должностных обязанностей по принятию, разработке и осуществлению решений по исполнению полномочий администрации города с целью недопущения создания условий, способствующих совершению техническими работниками, замещающими руководящие должности, действий противоправного характера, в том числе, коррупционных и иных правонарушений.

Срок исполнения поручения установлен 28.06.2022, ответственный за координацию данного вопроса первый заместитель главы города Югорска Д.А. Крылов.

2.2. Руководителям департамента жилищно-коммунального и строительного комплекса, департамента экономического развития и проектного управления, управления жилищной политики, управления по вопросам муниципальной службы, кадров и наград, управления образования администрации города Югорска внести в должностные инструкции работников, замещающих должности категории «руководитель», не относящиеся к должностям муниципальной службы, изменения, исключив возможность участия данной категории лиц, как в принятии, так и в разработке решений органов местного самоуправления, в том числе в подготовке и согласовании проектов соответствующих документов, участии в реализации контрольно-надзорных функций.

**Срок: до 01.07.2022 года.**

2.3. Первому заместителю главы города Югорска Д.А. Крылову обеспечить контроль за исполнением данного поручения, по результатам внесения в должностные инструкции изменений предоставить информацию в Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

**Срок: до 15.07.2022 года.**

3. Об обеспечении эффективности проведения мероприятий антикоррупционной направленности в образовательных организациях города Югорска, а также по формированию антикоррупционного мировоззрения в молодежной среде.

**Докладчики:  
Бобросвская Н.И., Прокопцов Е.А.**

## **Решили:**

### **3.1. Заслушать информацию.**

В целях исполнения постановления главы города Югорска от 01.06.2021 № 28-пг «О Плана противодействия коррупции в городе Югорске на 2021-2023 годы» (с изменениями от 20.09.2021 № 49-пг) приказом начальника Управления образования от 09.06.2021 № 395 «О выполнении Плана противодействия коррупции в городе Югорске на 2021-2023 годы» (с изменениями от 04.10.2022 № 614) утвержден перечень мероприятий по противодействию коррупции и определены ответственные лица за их выполнением.

Анализ вышеуказанных мероприятий показал, что в 100% общеобразовательных организациях:

- утверждены локальными актами документы, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Все документы в актуальном состоянии;

- назначены должностные лица, на которых возложена персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы, контролю за соблюдением законодательства в сфере противодействия коррупции, приему сведений о возникновении (наличии конфликта интересов работников), регистрацию и учет уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;

- функционирует рабочая группа по противодействию коррупционных правонарушений, которая проводит анализ должностных инструкций работников, проверку локальных актов учреждений на их соответствие требованиям действующему законодательству Российской Федерации;

- утвержден план антикоррупционных мероприятий по противодействию коррупции с указанием сроков их проведения;

- на постоянной основе проводится работа с работниками учреждения по ознакомлению с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции и разъяснению требований антикоррупционного законодательства;

- осуществляется анализ жалоб и обращений граждан о наличии сведений о фактах совершения коррупционных правонарушений в учреждении, в том числе поступающих через официальный сайт учреждений и проверка наличия фактов, указанных в обращениях.

Ежегодно руководителями всех муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования, своевременно предоставляются сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного

характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Организовано повышение квалификации в области противодействия коррупции для сотрудников муниципальных организаций, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также деятельности по проведению закупок товаров и услуг для обеспечения нужд бюджетных организаций. За период с 01.01.2021 по 01.06.2022 курсы повышения квалификации по теме противодействие коррупции прошли 2 человека из образовательных учреждений (1 бухгалтер, 1 специалист по закупкам). Все 100 % сотрудников ознакомлены с Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы.

За период с 01.01.2021 по 01.06.2022. отсутствуют обращения, в которых зафиксированы факты коррупции, в том числе требующие проверки.

Организация работы с обучающимися по формированию негативного отношения к коррупции во всех общеобразовательных учреждениях города Югорска осуществляется в рамках учебных предметов, во внеурочной деятельности.

Учебными предметами, содержание которых прямо или косвенно влияет на осмысление школьниками различных социальных явлений (в том числе и связанных с такими понятиями, как польза, обмен, подарок, благодарность, т. е. с теми терминами, которые в современном обществе ассоциируются с коррупцией), являются «Литературное чтение», «Окружающий мир», «Литература», «История», «Обществознание», «Основы безопасности жизнедеятельности».

В содержание учебных предметов «История», «Обществознание» (включая экономику и право) включен модуль «Противодействие коррупции» и наполнен темами:

- в 5-х классах - «Образование и самообразование. Исторический опыт противодействия коррупции в Российском государстве», «Исторический опыт противодействия коррупции в Российском государстве»;

- в 7-х классах - «Виновен – отвечай. Закон – против коррупции», «Виды и формы бизнеса. Исторический опыт противодействия коррупции в Российском государстве»;

- в 8-х классах - «Моральный выбор – это ответственность (формирование личной антикоррупционной позиции)», «Коррупция как вид отклоняющегося поведения»;

- в 9-х классах - «Коррупционные правонарушения», «Социально-экономическое развитие страны в первой четверти XIX в. (проблема коррупции)», «Правонарушения и юридическая ответственность».

Антикоррупционная политика в современной России», «Административные правоотношения. Коррупция как социальное явление», «Уголовно-правовые отношения. Коррупция как социальное явление»;

- в 10-х классах - «Социальные нормы и отклоняющееся поведение. Коррупция как социальное явление», «Правоотношения и коррупционные правонарушения», «Исторический опыт противодействия коррупции в России», «Коррупционные правонарушения», «Негативные последствия коррупционных факторов для общественных институтов», «Экономические предпосылки коррупционных явлений. Влияние коррупции на экономическую систему государства»;

- в 11 классах - «Средства массовой информации и политическое сознание. Антикоррупционная политика в мире и в современной России», «Гражданин Российской Федерации. Коррупция как социальное явление». «Эволюция законодательства в области борьбы с коррупцией», «Исторический и современный международный опыт в области борьбы с коррупцией», «Коррупционные правонарушения», «Негативные последствия коррупционных факторов для общественных институтов», «Экономические предпосылки коррупционных явлений. Влияние коррупции на экономическую систему государства».

В предмете «Окружающий мир» Федеральным государственным образовательным стандартом в разделе «Человек и общество» предусмотрено изучение ряда тем, способствующих формированию компонентов антикоррупционного сознания. Это такие темы, как: «Человек – создатель и носитель культуры», «Внутренний мир человека: общее представление о человеческих свойствах и качествах», «Семья – самое близкое окружение человека. Семейные традиции. Взаимоотношения в семье и взаимопомощь членов семьи», «Правила взаимоотношений со взрослыми, сверстниками, культура поведения в школе и других общественных местах».

Во внеурочное время в план воспитательной работы с учащимися 1-4-х классов включены классные часы (не реже 1 раза в четверть) по данной проблематике. Темы классных часов: «Что такое хорошо и что такое плохо?», «Что такое справедливость?», «Можно и нельзя».

В 5 - 7 классах организуются различные формы совместной работы и коллективная творческая деятельность по формированию способности уважения друг к другу, культуры договора и взаимопонимания, что является основой для профилактики коррупционных действий. Проводятся классные часы по темам «Быть честным», «По законам справедливости», «Что такое взятка» и т.д.

В 8-11 классах организуются дискуссии, классные часы по темам: «Коррупционное поведение: возможные последствия», «Российское законодательство против коррупции», «Быть честным. Поступать, по справедливости», деловые игры на темы: «Что заставляет человека брать взятки», «Мы против коррупции» и т.д.

В рамках городской декады правовых знаний и здорового образа жизни «Подросток и закон» во всех общеобразовательных учреждениях организовано правовое просвещение обучающихся, в том числе с включением вопросов по противодействию коррупции.

09.12.2021 во всех общеобразовательных учреждениях города Югорска в рамках проведения международного дня борьбы с коррупцией для обучающихся 9-11 классах проведены классные часы на тему: «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией», розданы 250 листовок «Твоё НЕТ имеет значение», организован показ видеоролика антикоррупционной направленности в фойе учреждений.

В 2021-2022 учебном году обучающиеся общеобразовательных учреждений приняли участие в следующих конкурсах:

- в Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции» среди учащихся 9-11 классов (МБОУ «Гимназия» - направлено 5 работ, МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6» - 3 работы);

- в окружном конкурсе слоганов «Коррупции НЕТ!» среди учащихся 8-11 классов (МБОУ «Лицей имени Г.Ф. Атякшева» - 14 человек, МБОУ «Гимназия» - 1 человек);

- в окружном конкурсе социальной рекламы (видеороликов) «Новый взгляд» в номинации «Я против коррупции!» (МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2» - 2 работы, одна работа заняла 3 место).

В социальных сетях и мессенджерах для детей и родителей размещаются просветительские материалы и рекомендации, направленные на борьбу с проявлениями коррупции. В группе ВКонтакте мультимедийного агентства Молодежного центра «Гелиос» публикуются видеоролики социальной рекламы антикоррупционной направленности: «Конфликт интересов: порядок предотвращения и урегулирования», «Как безошибочно заполнить справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Выбери честный путь!» и «Семейные ценности». Особое внимание уделяется работе с родителями. В родительских чатах размещаются памятки "А ты знаешь, что такое взятка?", буклета "Борьба с коррупцией -

дело каждого!", памятка "Что нужно знать о коррупции». (в Вайбере – 2 группы)

В рамках проведения лагеря труда и отдыха для подростков «Энергия молодости» проводится конкурс видеороликов антикоррупционной тематики среди несовершеннолетних. Итоги конкурса будут подведены 24.06.2022г в конце первой смены. Организуются встречи с представителями правоохранительных органов города для обсуждения вопросов антикоррупционной направленности. (60 человек)

В 2021-2022 учебном году несовершеннолетние лагеря труда и отдыха «Энергия молодости» приняли участие в Международном конкурсе для молодёжи «Вместе против коррупции!» На конкурс были предоставлены работы в номинациях «Лучший видеоролик» (1 шт.) и «Лучший плакат» (3 шт.)

С подростками был организован просмотр видеороликов с дальнейшим обсуждением на тему: «Вредная привычка!», «Мир без коррупции».

На информационном стенде молодежного центра «Гелиос» размещены буклеты для подростков в виде комиксов «Коррупция вчера - сегодня - завтра», «Эстафета добрых дел», «История одного чиновника» (Данные буклеты взяты с сайта «Генеральная прокуратура Российской Федерации»).

В БУ «Югорский политехнический колледж» проводятся кураторские часы со студентами на тему: «Антикоррупционные и имущественные правонарушения. Ответственность». В учебные предметы «История», «Обществознание» и «Основы безопасности жизнедеятельности» включен модуль «Противодействие коррупции. Ответственность»

Таким образом, во всех общеобразовательных организациях города формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся носит системный характер и реализуется как в урочное, так и внеурочное время, обеспечивая повышение уровня правовой грамотности обучающихся, формируя в сознании молодежи устойчивое представление о социально неодобряемой модели коррупционного поведения и неприемлемости коррупционных практик.

3.2. Управлению образования администрации города Югорска, БУ «Югорский политехнический колледж» рекомендовать организовать и провести во взаимодействии с Югорской библиотечной системой интерактивно-развлекательные мероприятия (викторины, деловые игры) по тематике профилактики «деловой», «бытовой» коррупции среди обучающихся.

**Срок: до 01.10.2022 года.**

3.3. Управлению образования администрации города Югорска, БУ «Югорский политехнический колледж» рекомендовать обеспечить регулярное проведение разнообразных информационно-просветительских и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию среди родителей (законных представителей) антикоррупционных стандартов.

**Срок: до 01.12.2022 года.**

3.4. Управлению социальной политики администрации города Югорска в сотрудничестве с общественной молодежной палатой при Думе города Югорска организовать и провести информационно-просветительские и иные мероприятия, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию среди населения антикоррупционных стандартов.

**Срок: до 01.11.2022 года.**

4. **О результатах социологического исследования «Оценка уровня коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, 2021 г.».**

**Докладчик:  
Шибанов А.Н.**

**Решили:**

4.1. Заслушать информацию.

Социологическое исследование «Оценка уровня коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» проводится ежегодно, проведено в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 мая 2019 года № 662 «Об утверждении методики проведения социологических исследований в целях оценки уровня коррупции в субъектах Российской Федерации».

Объектом исследования являлись граждане Российской Федерации старше 18 лет, проживающие на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры более 2 лет.

Так, 14,2% опрошенных оценили уровень коррупции в автономном округе как высокий. Также результаты опроса указывают на повышенный риск «бытовой», «деловой» коррупции. Деятельность местных органов власти по противодействию коррупции оценена более положительно. Около 43% опрошенных дали положительную оценку усилиям местных властей в этой области.

По городу Югорску респонденты ответили, что оценка усилий органов власти по противодействию коррупции в городе демонстрирует общую

тенденцию Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ) и располагается в районе средних значений. Более трети респондентов не имеют точного представления об антикоррупционных мерах и считают, что органы власти делают мало или почти ничего не делают в этом направлении.

Однако следует отметить, что в отличие от остальных муниципалитетов автономного округа, лишь 2,1% жителей не знают ничего о принимаемых мерах по противодействию коррупции, что является самым низким значением по региону. Тем не менее респонденты указывают, что у них отсутствует ясное понимание содержания деятельности местных властей по противодействию коррупции, что, вероятно, негативно влияет и на оценку жителями результативности антикоррупционной работы и требует принятия дополнительных мер.

Анализ данных опроса указывает на довольно высокий риск «бытовой», «деловой» коррупции в городе.

4.2. В соответствии Планом противодействия коррупции в городе Югорске на 2021-2024 годы, утвержденным постановлением главы города Югорска от 01.06.2021 № 28-пг, провести мероприятия:

4.2.1. В целях повышения эффективности мероприятий по противодействию коррупции, в том числе в деловой сфере департаменту экономического развития и проектного управления:

4.2.1.1. Информировать субъекты бизнес-сообщества о возможностях и эффектах участия в оценке регулирующего воздействия нормативных правовых актов по направлениям их деятельности.

**Срок: до 30.08.2022 года.**

4.2.1.2. Включить в повестку заседания Координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства на территории города Югорска вопрос об административном давлении, частых и необоснованных проверках, административном приостановлении деятельности под надуманными предлогами в отношении субъектов малого и среднего предпринимательства.

**Срок: до 15.10.2022 года.**

4.3. Отделу по обеспечению деятельности Думы города Югорска организовать проведение обучающего мероприятия по вопросам антикоррупционного законодательства для вновь избранных депутатов представительного органа местного самоуправления.

**Срок: до 01.10.2022 года.**

4.4. Органам, структурным подразделениям администрации города Югорска проанализировать и организовать работу по размещению подведомственными организациями документов по вопросам противодействия коррупции, публичной информации о противодействии коррупции на официальных сайтах, включая контактную информацию об ответственном должностном лице за профилактику коррупции, а также для обратной связи по вопросам столкновения с признаками коррупции.

**Срок: до 01.08.2022 года.**

5. **Об исполнении ранее принятых межведомственным Советом при главе города Югорска по противодействию коррупции решений.**

**Докладчик:  
Шибанов А.Н.**

**Решили:**

5.1. Считать исполненными и снять с контроля поручения, предусмотренные пунктами: 1.2. Протокола № 3 заседания межведомственного Совета при главе города Югорска по противодействию коррупции от 16.12.2021 года; 1.3, 2.2, 2.3 Протокола № 1 заседания межведомственного Совета при главе города Югорска по противодействию коррупции от 07.04.2022 года.

**Председатель межведомственного  
Совета при главе города Югорска  
по противодействию коррупции**



**А.Ю. Харлов**